

BWSC reagerer konsekvent på brud af virksomhedens etiske retningslinjer og mistanke om bestikkelse

Burmeister & Wain Scandinavian Contractor (BWSC) offentliggjorde i en pressemeddelelse den 27. juli 2018, at selskabet på baggrund af et anonymt tip fra en *whistleblower* igangsatte en undersøgelse ved Kammeradvokaten/Advokatfirmaet Poul Schmith.

Kammeradvokatens undersøgelse er nu afsluttet og konkluderer, at visse medarbejdere har handlet i strid med BWSC's etiske retningslinjer (*Code of Conduct*) for samarbejde med lokale rådgivere og entreprenører i forbindelse med salg af projekter i Afrika samt at visse medarbejdere kan have medvirket til bestikkelse.

Ifølge Kammeradvokatens undersøgelse er handlingerne udøvet af en afgrænset gruppe medarbejdere i én afdeling i BWSC. På Kammeradvokatens anbefaling har BWSC valgt straks at skride ind over for de involverede medarbejdere, og BWSC har således i dag bortvist fem medarbejdere for at have brudt virksomhedens etiske retningslinjer. Foruden bortvisninger er to personer, der har været centrale i forhold til handlingerne, blevet politianmeldt.

I den forbindelse udtaler BWSC's CEO, Nikolaj Holmer Nissen:

"Der skal ikke herske tvivl om, at vi i BWSC har nul-tolerance over for enhver forretningspraksis, der strider mod vores etiske retningslinjer, eller som ikke lever op til lovgivningen. Derfor bad vi Kammeradvokaten om at lave en tilbundsgående undersøgelse af sagen, og vi har valgt at reagere konsekvent på Kammeradvokatens anbefalinger.

Vi har bortvist de 5 medarbejdere, der er involveret. Desuden er to personer blevet meldt til politiet, fordi Kammeradvokatens undersøgelse rejser mistanke om, at de har begået kriminelle handlinger, herunder bestikkelse.

Vi har gennem årene arbejdet målrettet på at sikre, at vores meget klare etiske retningslinjer, der blandt andet fordømmer enhver form for korruption, bliver overholdt af både ledelse, medarbejdere og samarbejdspartnere. Vi har blandt andet indført en whistleblower-ordning, gennemført obligatoriske træningsprogrammer i anti-korruption for alle medarbejdere og et eksternt revisionsselskab foretager årligt en gennemgang af BWSC's procedurer for at vurdere firmaets efterlevelse af vores Code of Conduct.

Alligevel har en lille gruppe medarbejdere kunnet handle i strid med vores retningslinjer, og derfor har vi straks iværksat en gennemgang af vores procedurer med henblik på at styrke dem og forhindre, at den slags sager kan opstå igen. Særligt skal vi se på procedurerne for samarbejde med lokale rådgivere, agenter og entreprenører."

Baggrund:

I april 2018 modtog *Burmeister & Wain Scandinavian Contractor* (BWSC) et anonymt tip fra en *whistleblower* med påstande, der kunne give en opfattelse af, at rådgiveraftaler og kontrakter med lokale entreprenører var i konflikt med loven. Derfor igangsattes en intern undersøgelse. Men for at imødegå enhver tvivl tog BWSC desuden initiativ til, at der også blev foretaget en eksternt undersøgelse ved Kammeradvokaten. Det blev endvidere offentliggjort, at undersøgelsen blev igangsat. Det er resultatet af denne undersøgelse, der nu foreligger, og som viser, at der har været tale om brud på virksomhedens etiske retningslinjer (*Code of Conduct*) og mulige lovbrud. Og det er på baggrund af denne undersøgelse, at BWSC nu reagerer med bortvisninger og politianmeldelser.

For eventuelle spørgsmål:

Kontakt Nikolaj Holmer Nissen, CEO via Susanne Robdrup Rørbæk, srr@bwsc.dk eller tlf. 48 12 53 02

6. februar 2019

Burmeister & Wain Scandinavian Contractor A/S

Gydevang 35 | DK-3450 Allerød | Danmark

Telefon: + 45 4814 0022